



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

**Источник публикации**

Документ опубликован не был

**Примечание к документу**

Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <https://www.rostrud.ru> по состоянию на 25.12.2017.

**Название документа**

"Перечень типовых нарушений обязательных требований с их классификацией (дифференциацией) по степени риска причинения вреда вследствие нарушений обязательных требований и тяжести последствий таких нарушений"

**"Перечень типовых нарушений обязательных требований с их классификацией (дифференциацией) по степени риска причинения вреда вследствие нарушений обязательных требований и тяжести последствий таких нарушений"**

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 26.02.2018

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ТИПОВЫХ НАРУШЕНИЙ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ  
С ИХ КЛАССИФИКАЦИЕЙ (ДИФФЕРЕНЦИАЦИЕЙ) ПО СТЕПЕНИ РИСКА  
ПРИЧИНЕНИЯ ВРЕДА ВСЛЕДСТВИЕ НАРУШЕНИЙ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ  
ТРЕБОВАНИЙ И ТЯЖЕСТИ ПОСЛЕДСТВИЙ ТАКИХ НАРУШЕНИЙ**

N п/п	Нарушение требований трудового законодательства	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах <*1>
1	2	3	4
<b>ПРИЕМ НА РАБОТУ (ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА)</b>			
1	Уклонение от оформления трудового договора	ст. ст. 16, 19.1, 67	Высокий риск (10 баллов)
2	Заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	ст. 15	Высокий риск (10 баллов)
3	Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем	ст. 67.1	Высокий риск (8 баллов)
4	Ненадлежащее оформление трудового договора (за исключением условий оплаты труда)	ст. 67	Средний риск (6 баллов)
5	Нарушение установленной процедуры оформления трудового договора	ст. 57	Низкий риск (3 балла)
6	Нарушение Правил ведения и хранения трудовых книжек, Инструкции по заполнению трудовых книжек	ст. ст. 65, 66, 309	Низкий риск (1 балл)
<b>ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА</b>			
<b>ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (УВОЛЬНЕНИЕ)</b>			
7	Нарушения процедуры увольнения работника по инициативе работодателя в случаях: ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем; сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя	ст. 81	Высокий риск (10 баллов)
8	Нарушение установленной процедуры расторжения трудового договора	ст. ст. 71, 77, 79, 80, 81, 82, 127, 180, 269, 29, 296, 327.6, 384, 12 373,	Средний риск (6 баллов)

		83, 84,	
<b>РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ</b>			
9	Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении водителей автомобиля	ст. ст. 96, 99	Высокий риск (10 баллов)
10	Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации	ст. ст. 96, 99	Высокий риск (10 баллов)
11	Непредоставление работодателем междусменного отдыха водителю автомобиля	ст. 103	Высокий риск (10 баллов)
12	Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении лиц в возрасте до восемнадцати лет	ст. ст. 96, 99, 268	Высокий риск (7 баллов)
13	Установление работодателем продолжительности рабочего времени в неделю или (при суммированном учете рабочего времени) за учетный период, превышающей предусмотренную законодательством	ст. ст. 91, 92, 104, 173, 174, 176, 320, 333, 350	Высокий риск (7 баллов)
14	Непредоставление работодателем междусменного отдыха работнику, за исключением водителей автомобилей	ст. 103	Высокий риск (7 баллов)
15	Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении женщин, лиц с семейными обязанностями	ст. ст. 96, 99, 259	Средний риск (6 баллов)
16	Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время для категорий работников, за исключением женщин, лиц с семейными обязанностями, лиц в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов, водителей автомобиля, членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации	ст. ст. 96, 99	Средний риск (5 баллов)
17	Нарушение процедуры привлечения к работе	ст. ст. 96, 99	Средний риск (5

	в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении инвалидов		баллов)
18	Установление работодателем продолжительности ежедневной работы (смены), превышающей определенную законодательством, за исключением случаев, когда введен суммированный учет рабочего времени	ст. ст. 94, 95, 96, 104	Средний риск (5 баллов)
19	Несоблюдение работодателем требования об учете фактически отработанного работником времени <*2>	ст. ст. 91, 99, 109, 300	Высокий риск (8 баллов)
20	Нарушение работодателем установленного законодательством порядка учета рабочего времени	ст. ст. 91, 99, 109, 300	Средний риск (5 баллов)
<b>ВРЕМЯ ОТДЫХА</b>			
21	Непредоставление дополнительного отпуска	ст. 116	Высокий риск (10 баллов)
22	Непредоставление работодателем выходных дней водителю автомобиля	ст. 110	Высокий риск (10 баллов)
23	Непредоставление работодателем выходных дней работнику, за исключением водителей автомобилей	ст. 110	Высокий риск (8 баллов)
24	Непредоставление в установленных случаях работникам перерывов для обогрева и отдыха	ст. 109	Высокий риск (7 баллов)
25	Нарушение порядка предоставления отпуска	ст. 114	Средний риск (6 баллов)
26	Непредоставление работодателем перерывов для отдыха и питания	ст. 108	Средний риск (6 баллов)
27	Неутверждение (нарушение сроков и/или порядка утверждения) работодателем графика предоставления ежегодных отпусков	ст. 120	Низкий риск (2 балла)
<b>ОПЛАТА ТРУДА</b>			
28	Невыплата работодателем работнику установленной трудовым договором заработной платы	ч. 6 ст. 136	Высокий риск (10 баллов)
29	Выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда	ч. 3 ст. 133	Высокий риск (10 баллов)
30	Неоплата в установленном размере работы в выходные и нерабочие праздничные дни	ст. 153	Высокий риск (8 баллов)

31	Выплата не в полном размере работодателем работнику установленной трудовым договором заработной платы	ч. 6 ст. 136	Высокий риск (7 баллов)
32	Неоплата в установленном размере сверхурочной работы	ст. 152	Высокий риск (7 баллов)
33	Нарушение срока выплаты расчета при увольнении	ст. 140	Средний риск (6 баллов)
34	Нарушение срока оплаты отпуска	ч. 9 ст. 136	Средний риск (6 баллов)
35	Неоплата в установленном размере работы в ночное время	ст. 154	Средний риск (6 баллов)
36	Сроки выплаты заработной платы не установлены	ст. 136	Средний риск (6 баллов)
37	Нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы	ч. 6 ст. 136	Средний риск (5 баллов)
38	Невыдача расчетного листка работнику	ст. 136	Низкий риск (1 балл)
<b>ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ</b>			
39	Невыплата выходного пособия по ст. 178 ТК РФ	ст. 178	Высокий риск (9 баллов)
40	Несохранение за работником среднего заработка на время прохождения обязательных медицинских осмотров	ст. 185	Средний риск (6 баллов)
<b>ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА</b>			
41	Нарушение процедуры наложения дисциплинарного взыскания	ст. 193	Средний риск (6 баллов)
<b>ОХРАНА ТРУДА</b>			
42	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда	ст. ст. 212, 225	Высокий риск (10 баллов)
43	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены)	ст. ст. 69, 212, 213, 219, 266	Высокий риск (10 баллов)
44	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, отнесенных техническим регламентом Таможенного	ст. ст. 212, 221	Высокий риск (10 баллов)

	союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику		
45	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, не отнесенных техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику	ст. ст. 212, 221	Средний риск (5 баллов)
46	Необеспечение требований охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) <*3>	ст. ст. 211, 212	Высокий риск (10 баллов)
47	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний	ст. 212	Высокий риск (10 баллов)
48	Несоблюдение установленных требований к организации труда инвалидов	ст. 224	Высокий риск (8 баллов)
49	Непроведение идентификации всех имеющих потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах	ФЗ N 426-ФЗ от 28.12.2016	Высокий риск (8 баллов)
50	Непроведение исследований (испытаний) и измерений всех имеющих вредных и (или) опасных производственных факторов	ФЗ N 426-ФЗ от 28.12.2016	Высокий риск (8 баллов)
51	Нарушение установленных требований отнесения условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда	ФЗ N 426-ФЗ от 28.12.2016	Высокий риск (8 баллов)
52	Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	ст. 227	Средний риск (6 баллов)
53	Отсутствие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек	ст. 217	Средний риск (6 баллов)
54	Нарушение (несоблюдение) установленного порядка организации обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров	ст. 212	Средний риск (6 баллов)
55	Нарушение установленного порядка выдачи и учета выдаваемых СИЗ	ст. 212, приказ Минздравсоцразвития РФ N	Средний риск (6 баллов)

		290н от 12.01.2015	
56	Нарушение установленного порядка обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, в том числе необеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	ст. 212	Средний риск (6 баллов)
57	Невыполнение работодателем требований охраны труда по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников <*2>	ст. ст. 212, 223	Средний риск (6 баллов)
58	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных психиатрических освидетельствований <*4>	ст. ст. 69, 212, 213, 219, 266	Средний риск (5 баллов)
59	Непроведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, предусмотренных статьей 17 ФЗ N 426-ФЗ от 28.12.2013	ст. 212	Средний риск (5 баллов)
60	Нарушение установленной периодичности проведения специальной оценки условий труда	ст. 212	Средний риск (4 балла)
61	Неознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда	ст. 212	Средний риск (4 балла)
62	Проведение специальной оценки условий труда комиссией ненадлежащего состава	ст. 212	Средний риск (4 балла)
63	Необеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами или непредоставление компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных	ст. 222	Низкий риск (1 балл)
64	Нарушение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве	ст. 227	Средний риск (4 балла)
65	Отсутствие, ненадлежащее состояние документации по охране труда (журналов регистрации инструктажей, инструкций по охране труда, программ обучения, протоколов проверки знаний по охране труда, приказов и т.д.)	ст. 212	Средний риск (6 баллов)
66	Нарушение порядка передачи сведений о	ФЗ N 426-ФЗ	Низкий риск (1 балл)

	результатах проведения специальной оценки условий труда в государственную инспекцию труда и (или) в государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда	от 28.12.2016	
67	Наличие неполного комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	ст. 212	Низкий риск (1 балл)
68	Отсутствие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	ст. 212	Средний риск (6 баллов)
69	Нарушение установленного порядка проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда, в том числе: несоблюдение периодичности проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда; проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда комиссией ненадлежащего состава; проведение инструктажей лицом, не прошедшим обучение и проверку знаний требований охраны труда; непроведение стажировки на рабочем месте и т.д.	ст. 76	Средний риск (6 баллов)
<b>ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ</b>			
70	Несоблюдение установленных требований к организации труда работников в возрасте до восемнадцати лет	ст. 265	Высокий риск (9 баллов)
71	Несоблюдение установленных требований к организации труда женщин, лиц с семейными обязанностями	ст. ст. 253, 254, 258	Средний риск (7 баллов)
72	Запрет заемного труда	ст. ст. 56.1, 341.1, 341.2, 341.3	Средний риск (6 баллов)
<b>КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ</b>			
73	Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению	ст. 55	Средний риск (7 баллов)
74	Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения	ст. 54	Средний риск (5 баллов)



75	Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения	ст. 54	Средний риск (5 баллов)
76	Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения	ст. 40	Средний риск (5 баллов)

<\*1>

Высокий риск от 7 до 10 баллов;

Средний риск от 4 до 6 баллов;

Низкий риск от 1 до 3 баллов;

<\*2> только для работников транспортной сферы (железнодорожный, автомобильный, водный, воздушный транспорт)

<\*3> за исключением требований, установленных нормативными правовыми актами Роспотребнадзора и Ростехнадзора

<\*4> этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.